



ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Володарского, д. 45, г. Тюмень, 625004, тел. (3452) 46-35-36, факс (3452) 46-38-81, e-mail: kancelaria @ admtyumen.ru

21.02.2014 г. № 31/15578/14-1110
На № 08-03-10/14 от 04.02.2014 г.

Председателю комитета
Тюменской областной Думы
по социальной политике

В.А. Столярову

О предоставлении
информации

Уважаемый Владимир Алексеевич!

В соответствии с Планом работы Тюменской областной Думы на 2014 год направляю информацию о выполнении постановления Тюменской областной Думы от 21.03.2013 № 964 «Об информации по вопросу «Достойный труд - эффективная занятость, повышение квалификации - социальная защищенность работников: проблемы, пути решения» (по итогам выездного заседания комитета областной Думы по социальной политике)».

Приложение: на 7 л.

С.М. Сарычев

**Информация о выполнении постановления Тюменской областной
Думы от 21.03.2013 № 964 «Об информациях по вопросу
«Достойный труд - эффективная занятость, повышение
квалификации - социальная защищенность работников: проблемы,
пути решения» (по итогам выездного заседания комитета областной
Думы по социальной политике)»**

Подготовка квалифицированных профессиональных кадров,
востребованных рынком труда; взаимодействие учреждений
начального и среднего профессионального образования
с работодателями; привлечение работодателей к разработке и
реализации программ профессионального образования

В целях подготовки квалифицированных кадров из числа безработных граждан по направлению органов службы занятости организуется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в соответствии с утвержденным перечнем приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан. Перечень формируется на основе анализа перспективной потребности в кадрах в Тюменской области, осуществляемого в соответствии с постановлением Правительства Тюменской области от 06.03.2006 № 46-п «Об утверждении Положения об организации мониторинга регионального рынка труда в Тюменской области», а также планов социально-экономического развития муниципальных образований. Направления профессионального обучения безработных граждан и количество обучаемых согласовываются с главами муниципальных образований.

В 2013 году государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, получили 1685 безработных граждан. Из общей численности обучавшихся безработных граждан профессиональное обучение для последующего трудоустройства на предприятия сферы строительства прошли 25%, торговли - 17%, бытового обслуживания - 14%, сельского хозяйства - 7%, общественного питания - 6%, транспорта - 3%.

Доля безработных граждан, обучившихся по трехсторонним договорам с работодателями под конкретные рабочие места, от общей численности граждан, приступивших к профессиональному обучению, составила 31%.

108 человек из числа безработных граждан прошли обучение в целях обеспечения квалифицированными кадрами предприятий, реализующих инвестиционные проекты, в частности, ООО «Рашфор» (18 человек), ЗАО НПП «Западная Сибирь» (10 человек), ООО «Тобольск-Полимер» (8 человек), ООО «Тюменьстальмост» (7 человек), ООО «ЖБИ-5» (2 человека).

В 2013 году проводилось мероприятие по опережающему профессиональному обучению работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами. Опережающее

профессиональное обучение работников проводилось на базе образовательных организаций по профессиям, востребованным на предприятиях. Работодателям, организующим опережающее профессиональное обучение работников, осуществлялось возмещение нормативных затрат на оплату стоимости обучения в соответствии с порядком, предусмотренным Постановлением Правительства Тюменской области от 27.05.2013 № 178-п «Об организации опережающего профессионального обучения работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, в 2013 году».

В 2013 году в данном мероприятии приняли участие 58 работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами ООО «Тюменьстальмост» и ООО «Тобольск-Полимер». После завершения опережающего профессионального обучения все работники продолжили трудовую деятельность на данных предприятиях.

Реализация мероприятий по кадровому обеспечению предприятий, реализующих инвестиционные проекты, будет продолжена в текущем году.

В целях обеспечения соответствия квалификации выпускников требованиям экономики области были выработаны общие принципы модернизации сети профессионального образования. В результате проведенных мероприятий сформирована территориально-образовательная сеть, включающая 20 профессиональных образовательных организаций, 9 высших учебных заведений и 2 учреждения дополнительного профессионального образования. Программы и направления подготовки сформированы с учетом потребностей развития экономики области. Ежегодный выпуск специалистов с высшим образованием и средним профессиональным образованием превышает 16000 человек.

В настоящее время в структуре подведомственной сети профессионального образования сформированы два типа профессиональных образовательных организаций: многопрофильные организации (5 единиц) и монопрофильные (отраслевые) организации (15 единиц). Определены базовые образовательные организации, образовательная деятельность которых осуществляется в соответствии с новыми принципами подготовки востребованных кадров под конкретные инвестиционные проекты.

Продолжается развитие территориально-образовательного комплекса нефтегазохимии в городе Тобольск. Консолидация ресурсов образовательных организаций (Тобольского многопрофильного техникума, филиала Тюменского нефтегазового университета) и ООО «Тобольск-Полимер», ООО «Тобольск-Нефтехим», ЗАО «Сибур-Холдинг» обеспечивает формирование территориально-отраслевой структуры опережающей подготовки кадров под действующие инвестиционные проекты города.

Обеспечивается организация образовательного процесса в деревообрабатывающей отрасли. На базе Тюменского лесотехнического

техникума и предприятий-участников инвестиционных проектов (ООО «Загрос», ОАО ДОК «Красный Октябрь», компания «Schattdecor», ООО «Рашфор», ООО «Тюменский фанерный комбинат», ООО «Стеклотех») сформирована схема подготовки кадров.

Продолжается развитие системы подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена в сфере промышленности и строительства, созданной на базе Тюменского городского техникума строительной индустрии и городского хозяйства. Организована образовательно-производственная практика подготовки кадров под инвестиционные проекты ООО «ЖБИ-5», ООО «Сибирь-Стирол», ООО «Эм-Си Баухеми», компаний «Schattdecor», «Бейкер Хьюз», «KNAUF Insulation», ЗАО «СибТопПром-14», ООО «Сибжилстрой», ООО «Алал», ООО «Нов-Экология» и других организаций.

Достигнут положительный опыт в подготовке рабочих кадров и специалистов среднего звена в сфере металлообработки. Тюменский колледж транспорта, Институт промышленных технологий и инжиниринга Тюменского государственного нефтегазового университета и ООО «Тюменьстальмост», ООО «УГМК-Сталь», ОАО «Сибнефтемаш» осуществляют территориально-отраслевую подготовку кадров, в рамках которой обучение организуется фактически на будущем месте работы обучающегося.

Перспективным направлением является подготовка кадров в сфере нефтегазового машиностроения, нефтепереработки. Тюменский государственный нефтегазовый университет обеспечивает подготовку рабочих кадров и специалистов для компании «DYNAenergetics» и ЗАО «Антипинский нефтеперерабатывающий завод». Начата подготовка кадров под инвестиционный проект компании «DYNAenergetics» в Нижнетавдинском многопрофильном техникуме.

Уделяется внимание подготовке кадров для предприятий сельского хозяйства области. В 2013 году успешно реализован комплекс мер по модернизации 5 профессиональных образовательных организаций агропромышленного профиля. На базе Ишимского сельскохозяйственного техникума, Ялutorовского аграрного колледжа, Заводоуковского агропромышленного техникума, Голышмановского агропедагогического колледжа, Нижнетавдинского многопрофильного техникума подготовлены рабочие кадры и специалисты среднего звена, обеспечивающие реализацию ряда инвестиционных проектов в сфере агропромышленного комплекса (ООО «Эвика», ЗАО «Заводоуковский КСМ» ЗАО «Племзавод-Юбилейный», ЗАО «Фатум», ООО «Загрос», ООО «ПК «Молоко», СПК «Турай», ЗАО «Сибирская аграрная группа», ООО «Агрофирма «Междуречье», ООО «Эра-98»), строительство новых производств, модернизацию и расширение производства на существующих молочных комплексах, молокоперерабатывающих предприятиях (в городах Ялutorовск и Ишим, в Омутинском районе) и создание свиноводческих комплексов с последующей переработкой сырья (в Ишимском районе). На базе Ялutorовского аграрного колледжа развивается профильный агропромышленный ресурсный центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для реализации

инвестиционных проектов.

Подготовка кадров в сфере пищевой промышленности осуществляется Западно-Сибирским государственным колледжем и Тюменским торгово-экономическим техникумом. Профильный образовательно-производственный комплекс ориентирован на кадровое обеспечение процесса производства продуктов питания.

На базе филиала Тюменского колледжа транспорта в поселке Винзили обеспечивается подготовка кадров для ООО «Тюменьстальмост», что обеспечивает подготовку квалифицированных кадров под конкретный проект.

Сформированы механизмы опережающей подготовки кадров для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики области через сеть территориально ориентированных многофункциональных центров прикладных квалификаций, созданных на базе профессиональных образовательных организаций в городах Тюмень, Ялуторовск, Тобольск, Ишим.

В 10 многофункциональных центрах прикладных квалификаций за счет средств областного бюджета обеспечивается подготовка более 3400 человек в год под инвестиционные проекты региона.

Приоритетами системы профессионального образования Тюменской области являются достижение нового качества профессионального образования и практикоориентированность образовательного процесса.

Совместно с предприятиями Тюменской области профессиональными образовательными организациями разрабатываются учебные программы и методические рекомендации по обучению кадров. Ведется совместная работа по корректировке информации о потребности в профессиональных кадрах, об уровне квалификации и сроках подготовки.

Продолжается развитие механизма государственно-частного партнерства. Накоплен положительный опыт работы профессиональных образовательных организаций с 6 отраслевыми ассоциациями работодателей. Осуществляется подготовка рабочих кадров и специалистов среднего звена по 50 новым профессиям и специальностям. С 2011 года заключено 132 трехсторонних соглашения между Правительством Тюменской области, предприятиями-работодателями и профессиональными образовательными организациями в сфере подготовки квалифицированных кадров.

Усилена роль отраслевых ассоциаций и общественных органов в управлении профессиональными образовательными организациями (посредством создания наблюдательных, попечительских советов) в части планирования подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций под инвестиционные проекты региона. В настоящее время все реализуемые профессиональные образовательные программы прошли согласование с работодателями. Прохождение стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей на предприятиях области осуществляется ежегодно.

Таким образом, сформирована система профессионального образования, максимально ориентированная на развитие экономики области.

Охрана труда; сокращение производственного травматизма,
улучшение условий труда, повышение правовой грамотности
работодателей и работников

В Тюменской области работа по вопросам охраны труда и снижению производственного травматизма осуществляется в соответствии с программой Тюменской области «Улучшение условий и охраны труда» на период 2012-2014 годы», утвержденной распоряжением Правительства Тюменской области от 23.11.2011 № 2188-рп. Общий объем финансирования по программе за три года составляет 853 млн. рублей, в том числе из областного бюджета – 113 млн. рублей.

В результате реализации программных мероприятий, по предварительным данным, за 2013 год численность работников, пострадавших на производстве, сократилась на 86 человек (11,2%) и составила 681 человек. В том числе сократилось число пострадавших в тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаях на 14 человек (8,4%), со смертельным исходом пострадало на 4 человека (7,9%) меньше, чем в 2012 году.

В рамках программы практически завершена аттестация рабочих мест во всех организациях, финансируемых из областного бюджета. Всего в области аттестовано 180 тыс. рабочих мест, это половина всех рабочих мест, подлежащих аттестации (рост по отношению к показателю 2012 года - почти в 2 раза).

Ежеквартально проводятся заседания областной и муниципальных межведомственных комиссий по охране труда (в 2013 году проведено 95 заседаний). На заседания комиссий приглашаются руководители организаций с высоким уровнем травматизма. Комплексные меры, выработанные комиссиями, помогают организовать работу по охране труда в конкретных организациях, что приводит к улучшению условий труда и снижению производственного травматизма.

Для формирования межведомственной базы данных состояния охраны труда в Тюменской области разработано и внедрено программное обеспечение «Мониторинг условий и охраны труда», позволяющее осуществлять сбор и обработку информации в автоматизированном режиме и формировать паспорт, характеризующий условия труда в организации. На базе программного обеспечения формируется и регулярно направляется всем заинтересованным органам актуальная информация о состоянии охраны труда в области, что позволяет оперативно реагировать на изменение ситуации.

Постоянно совершенствуется нормативная правовая база управления охраной труда.

В целях пропаганды и информирования по вопросам охраны труда проведены следующие мероприятия:

- ежегодный месячник охраны труда, в рамках которого организовано более 150 мероприятий, проведено межрегиональное совещание на тему: «Реализация государственной политики в сфере охраны труда»;
- для обмена опытом работы по улучшению профилактической работы в области охраны здоровья и безопасности труда в 2013 году проведено 20

семинаров, конференций, совещаний по вопросам охраны труда, выставок, в которых приняли участие более 1000 представителей организаций;

- организована работа 26 консультационных пунктов по вопросам охраны труда, проведено более 8000 консультаций;

- разработаны и распространены более 5,5 тыс. экземпляров методических рекомендаций по охране труда;

- проведен девятый областной конкурс состояния условий и охраны труда среди муниципальных образований.

В 2014 году планируется сохранение набранных темпов и внедрение специальной оценки условий труда.

Совершенствование системы социального партнерства и повышение роли отраслевых (межотраслевых, региональных) соглашений и коллективных договоров, направленных на развитие рынка труда и трудовых ресурсов

В 2013 году продолжена деятельность по развитию многоуровневой системы социального партнерства в Тюменской области.

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений является координирующим органом сторон социального партнерства, в рамках деятельности которой обсуждаются и анализируются в том числе вопросы развития рынка труда и содействия занятости населения. В 2013 году на заседаниях комиссии рассмотрены вопросы обеспечения эффективной занятости, в частности, вопросы организации и проведения мероприятий по профессиональной ориентации молодежи, вторичной социализации и трудоустройства лиц, освободившихся из мест лишения свободы, а также результаты реализации Регионального трехстороннего соглашения в части мероприятий развития рынка труда и содействия занятости населения.

Проводится совместная работа Правительства Тюменской области, Союза работодателей Тюменской области, координационных советов профсоюзов и органов местного самоуправления по созданию территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. В 2013 году комиссии созданы в 5 муниципальных образованиях: в городах Ишим и Тобольск, Ишимском, Нижнетавдинском и Ярковском муниципальных районах. Всего в области действуют 11 территориальных трехсторонних комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Территориальные трехсторонние комиссии осуществляют содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений в области.

По состоянию на 01.02.2014 в Тюменской области действуют 45 соглашений, в том числе 2 региональных, 9 территориальных, 32 отраслевых (18 региональных отраслевых и 14 территориальных отраслевых), 2 территориальных межотраслевых соглашения.

Особое место в регулировании вопросов социально-трудовых отношений занимает Региональное соглашение между Правительством Тюменской области, Тюменским межрегиональным объединением организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных

союзов» и Региональным объединением работодателей «Союз работодателей Тюменской области» на 2014 - 2016 годы, которое содержит взаимные обязательства сторон по решению наиболее актуальных вопросов социально-экономической сферы области, включая развитие рынка труда и трудовых ресурсов.

На отраслевом уровне соглашениями охвачены практически все отрасли бюджетной сферы и государственного управления, а также отдельные отрасли реального сектора экономики (строительство, транспорт, дорожное хозяйство, жилищно-коммунальное хозяйство, сельское хозяйство, лесной комплекс).

Реализацию трудовых прав работников, повышение уровня их социальных гарантий обеспечивают коллективные договоры, которые действуют в 1730 организациях области. Охват работников коллективными договорами в крупных и средних организациях составляет 70% (229 650 человек).

В целях обеспечения достойной оплаты труда и содействия повышению уровня жизни населения сторонами социального партнерства Тюменской области принимаются меры по поэтапному повышению минимального размера оплаты труда. Регулярно вносятся изменения в Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тюменской области от 28.04.2011. С 01.10.2013 размер минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики повышен до 7970 рублей, с 01.02.2014 для работников бюджетной сферы - до 5600 рублей.

Таким образом, развитие социального партнерства и коллективно-договорного процесса является одним из факторов, обеспечивающих развитие рынка труда и трудовых ресурсов области.